

BATIR UNE STRATEGIE DE REMUNERATION

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants de TPE (- de 20 salariés) n'ayant pas de responsable RH et/ou n'ayant mis en place de système de rémunération structuré au sein de leurs entreprises.

PREREQUIS

Avoir le projet de mettre en place une stratégie de rémunération au sein de son entreprise. Avoir caractérisé l'ensemble des postes occupés au sein de l'entreprise (fiches de postes rédigées pour chaque collaborateur). Disposer d'un ordinateur, d'une connexion internet de qualité et d'un micro-casque (ou kit main libre de téléphone) pour les classes virtuelles.

DUREE

Durée : 22 heures en discontinu
Amplitude : 3 mois

LIEU

AXIAL Formation – 85 Boulevard de Strasbourg – Le Havre

PARTICIPANTS

2 à 4 personnes

TARIFS

Intra : 3 588 € HT / groupe

MAJ : 14.09.2021 – version 2

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Analyser ses pratiques salariales et son système de rémunération
- Concevoir des grilles de rémunération collective et individuelle.
- Connaître les dispositifs d'épargne salariale, de participation ou d'intéressement.
- Utiliser sa matrice de rémunération et arbitrer les évolutions de salaire en entretien d'évaluation

MODALITES D'ORGANISATION

Présentiel allégé (avec 3 capsules e-learning)

CONTENU ET DEROULE

Séquence 1 (1h30) : distanciel synchrone

- Objectifs et du déroulé de la formation

Séquences 2, 4, 5, 6 et 8 (3h30) : présentiel

- Diagnostic de l'existant
- Elaboration des grilles de rémunération collective, individuelle, à la performance
- Mise en place d'un dispositif d'épargne salariale

Séquences 3, 7 et 9 (1h) : distanciel asynchrone (e-learning)

- Bonnes pratiques et tendances au sein des TPE
- Les dispositifs d'épargne salariale et d'intéressement
- Méthodes d'entretien d'évaluation et de négociation salariale

Séquence 10 (2h) : distanciel synchrone

- Analyse des avancés et des écueils rencontrés

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Echanges, apports théoriques et méthodologiques, apports d'outils de calcul de rémunération (grille de classification type), travail individuel pour la mise en place des outils sous le contrôle du formateur.

OUTILS ET SUPPORTS

Klaxoon avec ressources e-learning, zoom, grilles de rémunération et de classification.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Engagement dans la démarche. Quiz intermédiaires de validation de la compréhension et des connaissances. L'apprenant devra mettre en place une grille de rémunération au sein de son entreprise.

VALIDATION DE LA FORMATION

Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au minimum 3 semaines avant le début de la formation en cas de financement OPCO.

La formation sera confirmée au plus tard 5 jours avant son démarrage lorsqu'elle sera constituée du nombre de participants minimum requis.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Veuillez nous contacter pour étudier les besoins spécifiques.