

CONCEVOIR UN DISPOSITIF DE FORMATION INTERNE ADAPTE AUX BESOINS DE SON ENTREPRISE

PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager ou dirigeant souhaitant mettre en place un dispositif de formation collective au sein de son entreprise.

PREREQUIS

Avoir besoin de former des collaborateurs ou des nouveaux embauchés à un métier et/ou de pallier un manque de formation ou de certification. Avoir une très bonne connaissance du métier sur lequel portera la formation à créer.

Disposer d'un ordinateur, d'une connexion internet de qualité et d'un micro-casque (ou kit main libre de téléphone) pour les classes virtuelles.

DUREE

Durée : 20 heures en discontinu
Amplitude : 2 mois

LIEU

En distanciel

PARTICIPANTS

2 à 4 personnes

TARIFS

Intra-entreprise uniquement :
3 588 € HT / groupe

MAJ : 15.09.2021 – version 2

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Identifier et formaliser les compétences à acquérir à partir de l'analyse des tâches
- Créer un référentiel de compétences
- Formaliser des objectifs pédagogiques
- S'approprier les différentes méthodes pédagogiques pour concevoir des animations d'apprentissage
- Mettre en place un système d'évaluation
- S'approprier les différentes modalités d'apprentissage et opter pour les plus adaptées à son projet de formation

MODALITES D'ORGANISATION

100% en distanciel

CONTENU ET DEROULE

Séquence 1 (2h) : en distanciel synchrone

- Présentation des objectifs de la formation et des participants

Séquence 2 (1h) : en distanciel asynchrone (e-learning)

- L'approche par les compétences

Séquence 3 (3h30) : en distanciel synchrone

- Méthodologie de conception d'un référentiel de compétences

Séquences 4, 5 et 6 (1h) : en distanciel asynchrone (e-learning)

- Formalisation des objectifs pédagogiques
- Pédagogie des adultes
- Les différentes méthodes pédagogiques

Séquence 7 (3,5h) : en distanciel synchrone

- Les modalités d'apprentissage

Séquence 8 (3,5 h) : en distanciel synchrone

- L'évaluation de l'acquisition des compétences

Séquence 9 (3,5h) : en distanciel synchrone

- Remise des travaux de mise en pratique en entreprise

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Exercices pratiques, études de cas, apports théoriques, quiz de compréhension, travail individuel et en sous-groupe.

OUTILS ET SUPPORTS

Klaxoon pour les capsules e-learning, Zoom, matrice de référentiel de compétences.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Engagement dans la démarche.

Exercice pratique à fournir en fin de formation pour évaluer la capacité de l'apprenant à élaborer un dispositif de formation collective interne au sein de son entreprise.

VALIDATION DE LA FORMATION

Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au minimum 3 semaines avant le début de la formation en cas de financement OPCO.

La formation sera confirmée au plus tard 5 jours avant son démarrage lorsqu'elle sera constituée du nombre de participants minimum requis.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Veuillez nous contacter pour étudier les besoins spécifiques.