

ATTIRER, RECRUTER ET FIDELISER DES JEUNES TALENTS

PUBLIC CONCERNÉ

Tout manager ou dirigeant souhaitant élargir son équipe avec des jeunes diplômés.

PREREQUIS

Disposer d'un ordinateur, d'une connexion internet de qualité et d'un micro-casque (ou kit main libre de téléphone) pour les classes virtuelles.

DUREE

Durée : 10,5 heures en discontinu
Amplitude : 3 semaines

LIEU

Axial Formation – 85 Boulevard de
Strasbourg – Le Havre

PARTICIPANTS

4 à 8 personnes

TARIFS

Inter : 540 € HT / personne
Intra : 1 834 € HT / groupe

MAJ : 05.01.2022 – version 1

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Appréhender la notion de marque employeur
- Fiabiliser son process de recrutement grâce à des outils d'évaluation
- Recruter en respectant les règles de non-discrimination et d'égalité des chances
- Organiser l'intégration et la montée en compétences du jeune talent

MODALITES D'ORGANISATION

100% en distanciel

CONTENU ET DEROULE

Séquence 1 (2h) : en distanciel synchrone en groupe

- Objectifs de la formation et présentation des participants
- Notion de marque employeur et d'attractivité

Séquence 2 (1h) : distanciel asynchrone en individuel

- Capsule e-learning sur le concept de jeune talent

Séquence 3 (2h30) : en distanciel synchrone en groupe

- Recenser les besoins, identifier les compétences requises au sein de son entreprise
- Elaborer un profil de jeune talent à recruter

Séquence 4 (3h30) : en distanciel synchrone en groupe

- Concevoir des questions et exercices pour évaluer les compétences et les potentiels des candidats

Séquence 5 (2h30) : en distanciel synchrone en groupe

- Elaborer une stratégie d'intégration et de montée en compétences

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Echanges, partage d'expériences, exercices pratiques, exercices individuels et en sous-groupes.

OUTILS ET SUPPORTS

Outils du recruteur : Fiches de poste, grille de sélection des candidats... Ressources e-learning sur la marque employeur, Klaxoon, tablettes tactiles, Zoom.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz de compréhension, cas pratiques pour évaluer la capacité de l'apprenant à appliquer les méthodes et techniques proposés. Engagement dans la démarche.

VALIDATION DE LA FORMATION

Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au minimum 3 semaines avant le début de la formation en cas de financement OPCO.

La formation sera confirmée au plus tard 5 jours avant son démarrage lorsqu'elle sera constituée du nombre de participants minimum requis.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Veuillez nous contacter pour étudier les besoins spécifiques.