

SAVOIR-ETRE PROFESSIONNELS : LES IDENTIFIER, LES EXPLIQUER ET LES EVALUER

PUBLIC CONCERNÉ

Tout collaborateur ayant des fonctions managériales.

PREREQUIS

Avoir des difficultés à prendre la posture de manager ou à développer les aptitudes comportementales de ses collaborateurs.

Disposer d'un ordinateur, d'une connexion internet de qualité et d'un micro-casque (ou kit main libre de téléphone) pour les classes virtuelles.

DUREE

Durée : 10,50 heures en discontinu
Amplitude : 3 semaines

LIEU

100% distanciel

PARTICIPANTS

4 à 6 personnes

TARIFS

Inter : 540 € HT / personne
Intra : 1834 € HT / groupe

MAJ : 15.09.2021 – version 4

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Nommer et expliquer les savoir-être professionnels
- Identifier les savoir-être d'un manager
- Evaluer les savoir-être de ses collaborateurs

MODALITES D'ORGANISATION

100% en distanciel

CONTENU ET DEROULE

Séquence 1 (1h30) : distanciel synchrone en groupe

- Objectifs et du déroulé de la formation
- Présentation des participants

Séquence 2 (1h) : distanciel asynchrone en individuel

- Les savoir-être

Séquence 3 (1h) : distanciel asynchrone en individuel

- Les savoir-être du manager
- Questionnaire d'autoévaluation

Séquence 4 (3h30) : distanciel synchrone en groupe

- Définir les savoir-être attendus dans une fonction / un métier

Séquence 5 (3h30) : distanciel synchrone en groupe

- L'entretien avec un collaborateur
- Le plan de progression des savoir-être

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Vidéos pédagogiques, échanges, partage d'expérience, exercices pratiques, exercices d'auto-évaluation.

OUTILS ET SUPPORTS

Klaxoon, tablettes tactiles, Zoom.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Engagement dans la démarche, étude de cas et quiz final.

VALIDATION DE LA FORMATION

Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au minimum 3 semaines avant le début de la formation en cas de financement OPCO.

La formation sera confirmée au plus tard 5 jours avant son démarrage lorsqu'elle sera constituée du nombre de participants minimum requis.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Veillez nous contacter pour étudier les besoins spécifiques.